

0603-0607 溫室氣體盤查 3 日種子班

* 訓練費用由經濟部產發署全額補助 * 名額有限，搶先報名！

●課程簡介：

為協助製造業業者掌握國內外產業淨零趨勢，三日種子班課程結合專家輔導經驗與數位工具，協助業者實踐淨零減碳，邁進永續經營，講師依據製造業低碳化情境與實際案例進行課程設計，藉由本課程講授國內外溫室氣體管理趨勢、ISO 14061-1新版標準說明、溫室氣體排放源鑑別實務說明、溫室氣體量化實務說明及盤查實務演練，透過查證演練與數據資料模擬，加速引導各產業建立碳管理能力與認知，訓後可習得減碳作法與效益，應用碳管理相關技術於企業內擔任產業淨零種子人員，帶動相關部門即刻投入淨零作業，讓「零碳」成為台灣製造業的創新優勢。

●培訓期間：2024 年 6 月 3 日(一)、6 月 5 日(三)、6 月 7 日(五)9:30 ~ 16:30，3 天共 18 小時，課後需進行隨堂測驗。

●講師介紹：

段沛晶 總經理

專業領域：

- 1.環保署溫室氣體抵換專案查驗人員
- 2.環保署溫室氣體盤查查驗人員
- 3.ISO 14064 溫室氣體排放盤查與查證內部查證員(BSi)
- 4.ISO 14067:2018 碳足跡標準主導查證人員(SGS)
- 5.ISO 50001 能源管理稽核員(BSi)

●課程大綱：

單元名稱	大綱	授課師資
第一天 1.1 國內外溫室氣體管理趨勢	國內外溫室氣體管理趨勢 ●國際溫室氣體發展趨勢介紹 ●國內溫室氣體管理相關政策介紹 ●標竿企業推動溫室氣體管理作法介紹	段沛晶
1.2 ISO 14064-1 新版標準說明	ISO 14064-1 新版標準說明 ●溫室氣體盤查標準簡介 ●溫室氣體盤查流程介紹	段沛晶
1.3 溫室氣體排放源鑑	溫室氣體排放源鑑別實務說明	段沛晶

別實務說明	<ul style="list-style-type: none"> ●邊界界定、基準年建立 ●活動數據蒐集 	
第二天 2.1 企業溫室氣體量化實務說明	企業溫室氣體量化實務說明 <ul style="list-style-type: none"> ●溫室氣體盤查量化方法 ●直接/間接排放量化 ●CBAM 量化方法 ●溫室氣體報告書產出 	段沛晶
2.2 溫室氣體盤查實務演練	溫室氣體盤查實務演練 <ul style="list-style-type: none"> ●盤查資料(自備/公版) 鑑別、蒐集及量化 ●排放係數收集及碳排計算 ●溫室氣體盤查清冊產出 	段沛晶
第三天 3.1 溫室氣體內部查證演練	溫室氣體內部查證演練 <ul style="list-style-type: none"> ●溫室氣體內部查證技巧與重點 ●系統文件/報告書建置 	段沛晶
3.2 溫室氣體內部查證模擬	溫室氣體內部查證模擬 <ul style="list-style-type: none"> ●排放源鑑別、活動數據蒐集、排放量計算、碳排計算器應用 ●查檢表製作 	段沛晶
3.3 測驗及綜合講解	測驗及綜合講解	段沛晶

※主辦單位保留變更課程表的權利，請以活動當天課表為準，課程變更恕不另行通知。

●**培訓地點：**台灣區電機電子工業同業公會中部辦事處（台中市西屯區工業區一路 70 號 8 樓）

●**招生對象：**

- 1.溫室氣體盤查稽核人員或相關推動人員。
- 2.溫室氣體盤查之專業顧問。
- 3.以製造業在職員工為培訓對象。

●**報名費用：**訓練費用由經濟部產發署全額補助(含紙本講義、餐盒)

●**開班人數：**最低開班及招生人數：25 人，依報名順序錄訓，每堂課程同一家公司至多可 5 人參訓，主辦單位將審核學員資格後發錄訓通知，為讓更多產業夥伴有機會參與經濟部產業發展署人培再充電課程，每位學員參與當年度同一名稱課程以一次為原則，請以收到上課通知為準

●**結訓資格：**學員出席率需達訓練總時數至少 80% (含) 以上，並通過評量測驗達 70 分 (含) 以上，並完成填寫課後問卷，符合資格者，結訓後由本會發放結訓證書。

●**報名方式：**

TEEMA 網站線上報名：<https://www.teema.org.tw/education.aspx?inoid=45664>
聯絡人 E-mail：jilltsai@teema.org.tw · 洽詢電話：(02)8792-6666#218 蔡宜君小姐、
#239 游靖如小姐。

- 主辦單位：經濟部產發署
 - 承辦單位：財團法人台灣中小企業聯合輔導基金會
 - 執行單位：台灣區電機電子工業同業公會
- ✓ 「訓練費用由經濟部產發署全額補助」
- ✓ 「結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查」

iPASS 企業認同 懶人包



• 這是你面臨的困境嗎？ •



人才招聘
無效率



產學合作
無管道



員工發展
無方向

• 申請加入後，有什麼好處？ •



媒合專區
人才庫平台



產學交流
企業補助



數位課程
考試優惠

經濟部產發署廣告



113 年專業工程師考試

淨零碳規劃管理師

- ✓ 經濟部發證
- ✓ 教育部認可
- ✓ 專業師級人才



職能基準下載

職能基準放大鏡

工作描述

協助企業規劃淨零永續目標之策略藍圖，統籌組織碳盤查機制並建立各項淨零管理機制，管控企業淨零專案達成設定目標及成效，並對外公開揭露執行成果，使利害關係人了解企業淨零策略與成果，達成企業淨零碳排終極目標。

重要職責

- 統籌並建立碳盤查與碳足跡管理制度
- 規劃企業落實淨零永續目標之策略藍圖
- 執行企業落實淨零永續目標之發展資訊揭露

友達宇沛為客戶提供碳管理、水處理及數位節能技術，內部所需的專業人才，需在淨零碳這個議題上掌握國際趨勢，且對於碳盤查跟碳足跡有基本的瞭解。而通過經濟部所舉辦的「淨零碳規劃管理師」初級考試，可展現這樣的能力。因此我們在招募人才時，會優先面試持有「iPAS 淨零碳規劃管理師」證書者。

職業發展前景好 | # 企業認可 | # 鏈結產業需求

友達宇沛永續科技 碳管理事業部
總監 陳雅潔



iPAS 企業認同

認同企業包括東和鋼鐵、台灣水泥、力常鋼鐵、南工實業、大東電業、三發自行車工業、佐登妮絲國際、亞崴機電、永鍛、伯諾等多家知名企業，且新年度仍持續新增中！

求職順利 | 轉職成功 | 升遷必備

考試資訊

專業級等	考試日期	考試科目
初級	05/18 (第一梯次) 08/24 (第二梯次) 11/09 (第三梯次)	一、 學科 淨零碳規劃管理基礎概論 二、 學科 淨零碳盤查規範與程序概要

※備註：

113 年人培再充電精修 A/B/C 班完訓學員得免費報考當年度 iPAS 初級淨零碳規劃管理師能力鑑定 (免費報考同 1 人限 1 次 / 年)。

符合前述資格學員，可由課程辦理單位協助學員進行考試報名或是自行至 iPAS 能力鑑定網站報名 (皆需檢附 113 年精修班結訓證明)

報名方式

個人報名 請由 iPAS 推動網進入，採線上自行報考辦理

團體報名 請洽團體報名聯絡人瞭解詳情，如有問題歡迎來信或來電洽詢相關考試資訊！

※備註：主辦單位保有資訊變更權力，考試詳請以能力鑑定專區公告資訊為主！

聯絡信箱 ipas@itri.org.tw

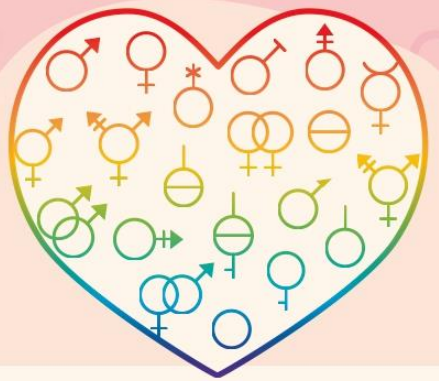
洽詢專線
03-5912995
03-5917885

更多資訊請上網搜尋：經濟部產業人才能力鑑定 (iPAS)



iPAS 推動網

性別主流化 與性別平權



重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

國內

- ※ 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※ 性別平等政策綱領
- ※ 性別平等工作法
- ※ 性騷擾防治法
- ※ 跟蹤騷擾防治法
- ※ 刑法
- ※ 兒童及少年性剝削防制條例
- ※ 性侵害犯罪防治法
- ※ 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來



家暴案件線上通報

113線上諮詢

<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等
力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。



經濟部產業發展署
Industrial Development Administration
Ministry of Economic Affairs

產業發展署性別主流化專區
掃描QRcode了解更多資訊
網址 <https://pse.is/5axvx4>



如有性別相關問題
可查詢行政院性別平等處
網址 <https://gec.ey.gov.tw/>

